



МЫ УБЕЖДЕНЫ, ЧТО ГАЗ ЗАЙМЕТ БОЛЕЕ
ЗНАЧИМЫЕ ПОЗИЦИИ В МИРОВОМ
ЭНЕРГОБАЛАНСЕ.

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МЫ ОДНА КОМАНДА



ТОМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-
ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ
стр. 4-5

ХОЧЕШЬ ДРАЙВ? КРУТИ ПЕДАЛИ!



стр. 7

СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



ВКЛАДЫШ

СОБЫТИЕ

«ЗОЛОТОЙ ВЕК ГАЗА» – ЭТО СВЕРШИВШИЙСЯ ФАКТ

30 июня в Москве прошли годовое и внеочередное Общие собрания акционеров ОАО «Газпром». В собраниях лично, через своих представителей и заочно приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. Участники собраний представляли интересы акционеров, суммарно владеющих около 75% от общего числа акций компании.

УКРЕПЛЯЯ ПОЗИЦИИ

К годовому Общему собранию были представлены подробные материалы о деятельности ОАО «Газпром» и его дочерних обществ за 2010 год: годовой отчет, бухгалтерская отчетность, заключение Ревизионной комиссии, аудиторское заключение и другие материалы. Традиционно собрание началось с доклада об итогах деятельности компании Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера.

– В 2010 году Газпром обеспечил устойчивое снабжение потребителей в России и за рубежом природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки, – начал свое выступление А. Миллер. – Мы на

деле доказали, что Газпром является не просто надежным поставщиком энергоресурсов, но и важной структурой, придающей рынкам стабильность и предсказуемость. Газпром в 2010 году добился роста производственных показателей и уверенно идет к восстановлению их докризисных уровней. В 2010 году мы добыли на 57 млн тонн условного топлива больше, чем в 2009 году. Добыча природного газа – нашего главного продукта – увеличилась более чем на 47 млрд куб. м и составила 508,6 млрд куб. м. Нефти добыто на 4 млн тонн больше, чем в 2009 году.

Как следовало из текста доклада, позитивным трендам в производстве сопутствует и положительная динамика финансовых показателей. Консолидированная выручка от продаж Группы «Газпром» выросла в 2010 г. на 17,4% и превысила 3 трлн 660 млрд рублей. Чистая прибыль Группы составила 776 млрд рублей (рост на 22,4%). Такие результаты позволили акционерам получить максимально высокие за всю историю компании дивиденды.

Среди основных тенденций, касающихся развития компании, Алексеем Миллером





Особенностью Общего собрания акционеров этого года стало проведение внеочередного собрания акционеров, на котором был избран новый состав Совета директоров

<<< 1

было отмечено улучшение макроэкономической конъюнктуры в Европе и в других регионах мира, что открывает перспективы дальнейшего наращивания экспорта.

– Фундаментом успеха Газпрома является мощная сырьевая база, – отметил Председатель Правления ОАО «Газпром». – Никакие экономические кризисы, никакие новации в газовых технологиях не способны отменить основополагающего фактора нашей долгосрочной конкурентоспособности: Газпром был, есть и будет мировым лидером по объемам добычи и величине запасов природного газа.

СПРАВКА:

Доля Газпрома в мировой добыче природного газа составляет около 15%. Газпрому принадлежит 18% мировых запасов этого энергетического сырья. Разведанные запасы газа Группы «Газпром» оцениваются в 33,1 трлн куб. м. В 2010 году прирост запасов природного газа за счет геологоразведки составил 547,7 млрд куб. м, превысив добычу почти на 40 млрд кубов.

Капитальные вложения Группы «Газпром» в разведку и добычу газа в 2010 году составили 202,4 млрд руб. Основными направлениями инвестиций в добычу газа стали: обустройство

«ЗОЛОТОЙ ВЕК ГАЗА» – ЭТО СВЕРШИВШИЙСЯ ФАКТ

Бованенковского месторождения, обустройство газоконденсатных залежей Заполярного месторождения, вывод на проектную мощность Южно-Русского месторождения и др.

Перспективы развития добычи компания видит в расширении обустройства действующих месторождений, вводе в разработку новых месторождений Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал. Новыми газодобывающими центрами станут Штокмановское месторождение, Восточная Сибирь, Дальний Восток, акватории Обской и Тазовской губ. Что касается нефти, то в 2010 году ее суммарная добыча выросла до 52,6 млн тонн. Газпром намерен и далее повышать объемы добычи, переработки и реализации нефти и нефтепродуктов.

Наращивание объемов добычи также связано с разработкой запасов на континентальном шельфе России и извлечением угольного газа. Что касается первого направления данной деятельности, то оно в минувшем году включало в себя работы в рамках проекта «Сахалин-3», проведение геофизических исследований в акваториях Обской и Тазовской губ, на приямальском шельфе и шельфе Охотского моря. Значительных достижений удалось добиться и на втором направлении. В 2010 году был запущен первый в России промысел

по добыче угольного газа. Проведенные испытания подтвердили технологическую эффективность и экономическую целесообразность добычи метана из угольных пластов в нашей стране с применением отечественных технологий. Газпром рассматривает угольный, а также сланцевый газ как дополнение к традиционному «голубому топливу». Добыча угольного и сланцевого газа может расти, но он останется газом для местного потребления.

Активно расширяется и география проектов Газпрома. Так в рамках Восточной газовой программы компания ввела в эксплуатацию магистральный газопровод Соболево – Петропавловск-Камчатский. Одним из первоочередных и главных объектов Восточной программы является газотранспортная система Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Ввод ее намечен на сентябрь 2011 года. Этот газопровод – становой хребет Единой системы газоснабжения на востоке России. Магистраль позволяет удовлетворить потребности в газе российских потребителей в восточных регионах страны, а также создает основу для поставок газа на мировой рынок.

В европейской части нашей страны Газпром осуществляет реализацию целого ряда проектов в целях обеспечения надежности и повышения объемов поставки газа отече-

ственным и зарубежным потребителям. Говоря о российских потребителях газа, необходимо отметить, что Газпром является крупнейшим поставщиком газа на российском рынке, где доля компании превышает 70%.

Группа «Газпром» стала крупнейшим инвестором в российскую электроэнергетику. Масштабное строительство новых мощностей в зонах стабильного спроса на электроэнергию будет продолжено. В соответствии с распоряжением Правительства РФ, компании Группы введут за 2007–2016 годы 9 ГВт генерирующих мощностей. Это 30% от общего объема обязательств по договорам предоставления мощности всех генерирующих компаний в России.

Наглядной демонстрацией успеха в этой сфере и накопленного опыта стал запуск непосредственно во время произнесения доклада суперсовременной парогазовой установки мощностью 420 МВт на ТЭЦ-26 «Мосэнерго», КПД которой может достигать 59% в конденсационном режиме. Команду на запуск ПГУ дал Председатель Правления ОАО «Газпром».

В завершение Алексей Миллер отметил, что в ближайшие десятилетия и до конца нынешнего века газ будет занимать ведущее положение в структуре мирового энергопотребления. «Сегодня уже не только производители, но и потребители признают, что «Зо-



На собрании акционеров ОАО «Газпром» подводятся итоги работы за минувший год и планируется деятельность Общества на краткосрочную и долгосрочную перспективу



лотой век газа» – это свершившийся факт. А это значит, что у Газпрома открываются новые горизонты...»

ДИВИДЕНДЫ СТАЛИ РЕКОРДНЫМИ

По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ОАО «Газпром» был сформирован Совет директоров компании. Сразу же по завершении годового Общего собрания акционеров состоялось внеочередное собрание. Его проведение было обусловлено необходимостью исполнения поручений Президента РФ Дмитрия Медведева, связанных с заменой представителей государства в советах директоров акционерных обществ, занимающих государственные должности, на независимых или профессиональных поверенных директоров.

Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» досрочно прекратило полномочия членов Совета директоров, которые были избраны на годовом Общем собрании. По итогам голосования акционеров Совет директоров компании был сформирован заново.

Председателем Совета директоров Газпрома был избран первый вице-премьер РФ Виктор Зубков. Совет директоров покинули министр экономического развития Эльвира Набиуллина и министр энергетики Сергей Шматко. Новыми членами Совета директоров Газпрома стали глава казахского государственного фонда «Самрук-Казына» Тимур Кулибаев и ректор Академии народного хозяйства и государственной службы РФ Владимир Мау.

В Совет директоров Газпрома были избраны также Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, глава Газпромбанка Андрей Акимов, заведующий кафедрой гражданского процесса юридического факультета

СПбГУ Валерий Мусин, заместители Председателя Правления Газпрома Александр Ананенков и Михаил Середа, начальник департамента Газпрома Елена Карпель, а также специальный представитель Президента РФ Игорь Юсуфов и Фарит Газизуллин.

В числе важных решений годового Общего собрания акционеров можно назвать утверждение рекордных дивидендов, которые составили 3,85 рубля на одну акцию, что соответствует 25% чистой прибыли ОАО «Газпром» за 2010 год и обеспечивает акционерам рост дивидендных выплат на 61% к уровню 2009 года.

ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Среди вопросов, которые были заданы журналистами на итоговой пресс-конференции первому вице-премьеру, Председателю Совету директоров ОАО «Газпром» Виктору Зубкову и Председателю Правления ОАО «Газпром» Алексею Миллеру, можно выделить несколько представляющих особый интерес для жителей сибирских регионов.

На вопрос о том, как компания контролирует и сокращает собственные затраты, Алексей Миллер отметил, что этот вопрос постоянно находится в поле зрения руководителей Газпрома. Оптимизация затрат имеет важную роль в связи с предстоящим повышением налоговой нагрузки на компанию за счет повышения ставок НДС. Управление затратами является частью стратегии, направленной на повышение эффективности деятельности компании, ее производственных и финансовых показателей в интересах акционеров.

Также был вопрос о том, почему в одном из последних конкурсов, проводимых Роснедрами, не принимал участие Газпром, в результате чего те месторождения, которые, как пола-

гали эксперты, предназначались Газпрому, в итоге были переданы Новатэку.

– Газпром не ставит перед собой задачи – я это подчеркиваю – быть монополистом на газовом рынке России, – отметил глава Газпрома. – На сегодняшний день доля компании на российском рынке составляет 70%, поэтому мы перед собой не ставим задачу вообще сккупить все месторождения, это абсолютно не входит в наши планы. В наши планы входит в полном объеме удовлетворять потребности российских и иностранных потребителей, и могу сказать, что наша ресурсная база, вы знаете, является самой крупной в мире, и сегодня были озвучены запасы в докладе – 33,1 трлн куб. м наших запасов. При этом прирост запасов в Газпроме превышает добычу.

И у акционеров, и у журналистов определенный интерес вызвала тема строительства газопровода в Китай. Отвечая на этот вопрос, Алексей Миллер отметил, что сегодня ведутся переговоры с китайскими партнерами о поставках газа в Китай в объеме 30 млрд куб. м сроком на 30 лет по западному маршруту.

– Нашим приоритетом является западный маршрут, мы ведем переговоры исключительно только по поставкам газа по газопроводу «Алтай», это наш приоритет, – подчеркнул Алексей Миллер.

Очередной раунд переговоров с китайскими коллегами будет проходить в июле. Принципиальным является вопрос о согласовании подхода к определению цены газа, который будет поставляться на экспорт. Этот подход основан на принципах равнодоходности китайского с европейским рынком. Газпром ожидает завершения переговоров по строительству газопровода уже в этом году.

Владислав РАЗМАНОВ

ИТОГИ КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Экономическая эффективность от внедрения рацпредложений, поданных в «Газпром трансгаз Томск» в 2010 году, составила 47,8 млн рублей.



Виталий Косых, диспетчер по транспорту газа Барабинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск»

ОФИЦИАЛЬНО

РАБОТАЕМ В ТРЕНДЕ ГАЗПРОМА



Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск»

Виталий МАРКЕЛОВ, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Общество «Газпром трансгаз Томск» назначено ответственным за строительство и эксплуатацию объектов транспорта газа на востоке страны. Именно томские газовики ведут масштабные работы на Камчатке, Сахалине, в Приморье и Хабаровском крае, создавая базы и необходимые условия для дальнейшей эксплуатации газовых магистралей.

– Компания «Газпром трансгаз Томск» позиционирует себя как современная компания международного уровня. Общество работает в рамках тренда компании Газпром. Коллектив справился с огромной задачей по развитию компании на востоке России и в Западной Сибири. Введены в эксплуатацию значительные проекты. Я благодарен коллективу за проделанную работу. В этом году нас ждут новые рубежи и, несомненно, новые победы!

– Компания «Газпром трансгаз Томск» динамично развивается, создаёт производственные мощности на Дальнем Востоке и укрепляет существующие газотранспортные системы. Ведёт реконструкцию компрессорных, газораспределительных станций и линейной части магистральных газопроводов для повышения надёжности поставок газа потребителям. В Томске газовики построили крупнейший за Уралом спортивный комплекс, легкоатлетический манеж «Гармония». Компания поддерживает детский спорт, школы, больницы, проводит экологические акции.



КС «Парабель». Станция после реконструкции значительно повысит надёжность работы газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Томск»



Крупнейший социальный проект Газпрома, реконструкция Национального музея в Горно-Алтайске

В 2010 году в рационализаторской деятельности приняло участие 728 человек, которые подали 805 предложений по усовершенствованию работы на объектах транспорта газа. Это на 70 предложений превысило показатель 2009 года.

Первое место среди рационализаторов занял Виталий Косых, диспетчер по транспорту газа Барабинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск». Второго места удостоен Максим Тихонов, слесарь Новосибирского ЛПУМГ. На третьем месте – Виктор Земцев, начальник ремонтно-механических мастерских управления автомобильного и специального транспорта «Газпром трансгаз Томск».

Лидером по экономической эффективности среди филиалов стало Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». Экономическая эффективность рацпредложений в филиале составила более 15 млн рублей. На втором и третьем местах соответственно Александровский и Алтайский филиалы.

– Мы в своей работе стремимся соответствовать мировым стандартам. Поэтому без инженерных нововведений не обойтись. В нашей компании каждый шестой сотрудник – рационализатор, – говорит Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Почти 30% рацпредложений имеют экономический эффект. На предприятии зарегистрировано 8 объектов интеллектуальной собственности, что в конечном итоге способствует капитализации компании.

За 2006–2009 годы ООО «Газпром трансгаз Томск» получено 3 программных и научно-исследовательских разработки, 5 опытно-конструкторских разработок, 2 500 рацпредложений с общим экономическим эффектом 130 млн рублей. Среди инноваций – установки по приготовлению газовых поверочных смесей, по очистке промышленных и хозяйственных стоков, автоматизированный рентгеновский телевизионный комплекс для дефектоскопии трубопроводов и др.

ТОМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ



Владимир ЩЕРБИНИН:

«Изменилось отношение к человеку, изменился и он сам! Появилось понимание того, что каждый не сам по себе, а все вместе – команда»

ПОЧЕРК ПРОФЕССИОНАЛОВ

В названии этого предприятия были разные аббревиатуры, но не всегда важно обозначение предприятия, важнее суть. А она – в работе.

Строительство и ремонт газопровода – эти задачи всегда стояли перед специалистами ТУАВР. И из любой ситуации, какой бы сложной она ни была, ТУАВР выходил с достоинством.

...Зима 2008 года. Велась реконструкция газопровода-отвода на ГРС-2 города Томска, работа из разряда «особо важное задание», что означает: надо построить объект очень быстро и качественно. Хорошие, устойчивые морозы. Никто и не думал, что природа может подкинуть такую заковыристую задачку: на одном из участков, рядом с пересекаемой речушкой Малая Киргизка, образовался котлован, который затягивался водой и не давал возможности сварщикам вести свою работу.

– Мы не ожидали такого количества ручейков, родников, которые наполняли водой и песком пространство под трубой за считанные минуты, и это несмотря на стужу, – вспоминает Виктор Новичков, заместитель директора по производству. – Но если бы это была единственная проблема. Грозил обрушением стены котлована. В общем, защищаться надо было со всех сторон: занимать круговую оборону!

Оползающие стены «зашили» стволами деревьев, укрепили металлическими листами из развернутой трубы. Для того, чтобы ограничить поступление воды и песка к месту сварочных работ, был сварен металлический короб (кессон), высота стен которого достигала четырех метров! Сварщики работали внутри этого короба. Это был выход. Таких случаев, когда находчивость и нестандартное инженерное мышление позволяют выйти из, казалось бы, неразрешимой ситуации победителями, на счету туавровцев немало. Немало, потому что ТУАВР – это работа на многих километрах трассы, это огромный опыт за спиной каждого из специалистов, это стремление соответствовать самому высокому уровню, задаваемому потребностями в отрасли.

– Сейчас у нас сменилась направленность работ, – вступает в разговор Владимир Щербинин, директор Томского управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск». – Если раньше в нашу компетенцию входил капитальный ремонт газопровода, то теперь мы занимаемся только текущим ремонтом. По сути, работа осталась та же самая, только объектов стало больше. Следовательно, увеличилось и количество переводов с одного места работы на другое. Бывает, за месяц случается три передислокации одного участка.

При этом не только работа выполняется, но и городки для проживания вахтовых бригад оборудуются согласно требованиям, принятым в Обществе.

Мне доводилось видеть эти городки: с «Ермаками», с расчищенными улочками в несколько шагов, со столовой и баней – уютные, приветливые и основательные, несмотря на то, что поставлены на время. «Изменилось отношение к человеку» – фраза, которую не раз доводилось слышать от разных людей, работающих в ТУАВР. Достойные условия на трассе, современные, хорошо оборудованные ра-



Там, где работают специалисты ТУАВР, хороший результат гарантирован

бочие места в здании АБК, надежные современные машины – это те самые изменения, о которых говорят люди.

СВАРКА XXI ВЕКА

– Штат управления сегодня? 300 человек, из них 30 работают на четвертом участке, созданном в Хабаровском подразделении, – Владимиру Александровичу не нужно смотреть в записную книжку или звонить в кадры – всех своих сотрудников он знает по имени-отчеству, владеет всей необходимой для директора информацией.

– Профессиональный уровень работников? Очень высокий! – но в голосе не только гордость за своих людей, но и нотки грусти. – У нас такие сварщики, машинисты трубоукладчиков и экскаваторов, монтажники, что днем с огнем ищи – не найдешь! Беда в том, что большинство из них в ближайшее время уйдут на пенсию.

И что тогда? Вопрос возник не сегодня и даже не вчера. Он актуален давно. Шутка ли: в этом году из 24 сварщиков, работающих на трассе, трое должны уйти на пенсию. Это люди с огромным опытом, специалисты высочайшего класса, с «фамильным клеймом», с честным подходом к работе, который присущ настоящим мастеровым людям. Найти им замену – не просто, учитывая, что настоящий сварщик – это большой талант. Талант плюс постоянное совершенствование. Ведь в газовой отрасли использование последних технических новинок в области сварки и резки металлов – это обязательное условие.

Сегодня для резки трубы применяется механизированная резка. Аргонно-дуговая сварка позволяет сваривать трубы малого диаметра. А еще – размагничивание кольцевых стыков, высверливание отдельных дефектов и заварка – это навыки, которыми должен обладать сварщик XXI века.

– Готовых специалистов на рынке труда не найти, – говорит Владимир Щербинин, – и мы пришли к выводу, что смену надо растить самим. Сажать ученика вместе с мастером на трубоукладчик, ставить рядом со сварщиком

Как ни странно, но корни Томского УАВР находятся в городе Юрге Кемеровской области. Там, в соответствии с постановлением Министерства газовой промышленности СССР, в 1977 году было создано ремонтно-строительное управление. В нем числилось двадцать рабочих и восемь инженеров. Со временем в Томск сместился фронт основных работ, и здесь стал базироваться ТУАВР.

и отправлять на трассу. Когда напарник все время рядом, когда идет непрерывная работа, тогда придут и опыт, и понимание процесса.

ОБРАЗЦОВО-ПОКАЗАТЕЛЬНЫЕ

Все переходы под авто- и железными дорогами переоборудовали туавровцы. Метод горизонтального бурения, позволяющий прокладывать защитные футляры газопроводов без вскрытия дорог, впервые был опробован в 1995 году. По сей день в архиве ТУАВР хранятся благодарности от заказчиков за освоение и внедрение в производство новой технологии.

Вот итоги работы последних лет: в районе города Киселевска методом наклонного бурения отремонтирован подводный переход через озеро протяженностью 800 метров. Проведена замена трубы протяженностью пять километров. Проведен текущий ремонт КС и ГРС. Напряженнейшая работа на масштабных объектах в Новокузнецке осенью прошлого года...

Филиалы, где ведутся ремонтные работы, всегда спокойны за результат, если в подряде Томское управление аварийно-восстановительных работ. Как любому специалисту компании, сотрудникам ТУАВР присущ свой почерк работы – и он в корпоративной ответственности за себя и за порученное тебе дело. «Не подвести» – вот главное кредо каждого, от сварщика до директора ТУАВР.

НЕСОМНЕННЫЙ УСПЕХ

Словно по ниточке, натянутой перед колесами машин, выстроилась техника ТУАВР. За последние годы парк обновлен почти на 50%. Сегодня в распоряжении туавровцев более 150 единиц аварийно-восстановительной техники. Из недавно поступивших есть просто сказочные машины. Например, для расчистки трассы от древесной и кустарниковой растительности – NOKAMIC NSS-33440 мощностью 740 лошадиных сил. Эта техника способна валить лес и перерабатывать отходы в щепу. За смену этот «лесоруб» проходит 10 километров! С какой бы интенсивностью рабочий ни махал топором, ему не достичь такой продуктивности в работе. Безусловно, подобная техни-

ка облегчает труд вахтовиков на трассе и делает его более эффективным.

Впрочем, не только готовыми разработками готовы пользоваться туавровцы. Они и сами способны изобретать не менее фантастические агрегаты.

Недалеко от площадки, где выстроилась техника, находится трубогибочный комплекс для изготовления отводов холодного гнущего различного диаметра, на заданный угол. Рольганг к трубогибочному станку – разработка сотрудников ТУАВР. Их рационализаторское предложение. Его себестоимость – на момент внедрения – составила 50 тысяч рублей (вместе с заработной платой рабочих, его делавших). Бывшие в употреблении трубы разных диаметров, листы металла, катки со списанной очистной машины, ложемент – вот детали, из которых был собран рольганг для трубогибочной машины. Заводской аналог стоил порядка 270 тысяч, да еще плюс доставка. Вот и подсчитайте экономический эффект только от того, что изобретение было сделано своими руками! Но и это еще не все! Этой машиной пользуются не только все филиалы компании «Газпром трансгаз Томск», но и подрядные организации, выполняющие работы для «Газпром трансгаз Томск», нефтяники.

В год сотрудники ТУАВР должны представить не менее 50 рационализаторских предложений. И они их представляют.

– Я не так давно работаю в компании, – говорит Дмитрий Митерев, – и пришел потому, что пообещали неплохую зарплату и достойный соцпакет. Но со временем я понял, что мои ориентиры поменялись: теперь для меня важнее мое профессиональное становление. Приходится решать интересные задачи, например, по своевременной доставке большого количества техники на участки ремонта. Тут надо учесть множество фактов, деталей, требований, договоренностей – это похоже на разработку стратегического плана, где нет места ошибке. Это увлекает и приносит удовлетворение, когда все сделано как надо.

Работа в команде, быстрая реакция на любые ситуации, сравнимая с откликом скорой



С первых дней работы Томское УАВР выполняло сложнейшие работы по ремонту трассы



Поиск совместного решения – важная часть работы в команде



Здание АБК Томского УАВР



Сварщики ТУАВР понимают степень ответственности своей работы



Поддержание трассы в рабочем состоянии – главная обязанность ТУАВР

помощи, – это и есть работа ТУАВР, их фирменный почерк, их инженерная корпоративность.

ОТКЛИК ДУШИ

Благотворительность ТУАВР измеряется не столько рублями, сколько добрыми делами. Потому что здесь работает отзывчивый народ, готовый по первому зову прийти на помощь. Особенно к тем, кто слабее, кто менее защищен в этой суровой жизни.

– Мы понимаем, как тяжело приходится пенсионерам: не тот зазор, не те силы, и порой даже ремонт в собственной квартире неподъемен, – говорит Людмила Другова, сотрудник ТУАВР, – а у нашей ремонтно-строительной группы есть и силы, и опыт подобных работ. В преддверии Дня Победы мы провели косметический ремонт у нашей пенсионерки, труженицы тыла Валентины Николаевны Даниловой: побелили потолок, наклеили обои, заменили линолеум и сантехнику. Это немного,

чем мы можем помочь нашим ветеранам, отстоявшим победу в кровавой войне.

Давние дружеские отношения связывают туавровцев с Областным домом ребёнка. Газовики откликаются на любую просьбу. Вот и в прошлом году сотрудники управления разработали проект, изготовили и установили два домика в виде горки и песочницы с крышей. То-то радости было малышам!

– Мы отдаем детям тепло наших сердец, – говорит Нина Сиянова, главный врач, – но даже этого было бы недостаточно, если б не помощь наших друзей из газотранспортной компании. Для полноценного развития детям нужны и горки, по которым можно ползать, и песочницы, где можно «печь куличики», и красивые цветы на клумбах. Все это мы имеем благодаря заботе газовиков.

А в День защиты детей ТУАВР за свой счет катал детей из домов-интернатов на каруселях, качелях во время проведения детского праздника на Белом озере.

ОТ ИСТОКОВ К МАСТЕРСТВУ

Навыки работы в команде – это не генетическая наследственность. В крови не передается. Этому надо учиться. Директор ТУАВР Владимир Щербинин освоил это мастерство еще в подростковые годы: в 15 лет он уже был воспитанником Томского артиллерийского училища. А уж где, как не в армейской структуре, где нет рядом родителей, которым можно поплакаться и пожаловаться, очень быстро начинаешь понимать, что такое настоящая дружба и подлость, честность и лицемерие, и то, что «один в поле не воин». Там, в стенах училища, он получил и закалку, и воспитание, и умение чувствовать плечо друга, которые потом не раз помогали в работе. А она была разной: строительство газопровода в Алжире, затем командировка в Ирак. Работа в «Томскнефти», после – в «Востокгазпроме». И тут судьба замкнула свой круг – пришла пора работать в «Газпром трансгаз Томск», он, по сути, вернулся к истокам. В те стены, с которых начиналось его

становление – на Фрунзе, 9. Ведь именно тут, в далеком теперь уже 1965 году, располагалось то самое артиллерийское училище, куда поступил Володя Щербинин.

– Мне есть с чем сравнить, – говорит Владимир Александрович, – и я скажу, что сегодня работать легче, чем, скажем, десять лет назад. Не потому что работы стало меньше. Нет, её, наоборот, прибавилось. Просто люди стали другими – изменилось отношение к человеку, изменился и он сам. Появилось понимание того, что каждый не сам по себе, а команда. Не «моё» и «твое», а наше, общее. Иначе и огневых не проведешь, и технику не перекинешь. У нас молодежь какая замечательная! В первых рядах во всех начинаниях «Газпром трансгаз Томск» – и в экологических акциях, и в спортивных мероприятиях, и на велопробеге, и на отдыхе в Шерегеш – все вместе! Одно слово – команда!

Татьяна КУПЦОВА



Георгий Бартунский – монтажник наружных трубопроводов 6 разряда. В компании «Газпром трансгаз Томск» работает с 2000 года. Зарекомендовал себя высококлассным специалистом. При его участии отремонтировано 340 километров МГ Новосибирск – Кузбасс, врезано более 200 катушек с отличным качеством стыков



Спортивная дружина ТУАВР всегда настроена на победу!



Дети из Областного дома ребёнка благодарны сотрудникам Томского УАВР за шефскую помощь

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ «Я»

В ООО «Газпром трансгаз Томск» поддерживают деловые амбиции молодых специалистов, создавая особую среду

– От чего зависит успешность руководителя?

Вопрос известного в России и за рубежом психолога Александра Свияша собравшихся в тупик не поставил.

– Харизма, компетентность, умение донести информацию, – посыпались из зала ответы. Во время тренинга-семинара его участники успели разобрать много моментов, способствующих успешной профессиональной самореализации. В том числе и очень важный для молодого специалиста – как сохранить энергетический заряд в течение многих лет жизни, чтобы жить и работать на волне постоянного самопознания.

Об этом, и не только, шёл разговор на V Молодежной научно-практической конференции ООО «Газпром трансгаз Томск». Конференция собрала больше 120 человек из 12 регионов, в которых работает Общество. Работа в шести секциях, представление более сотни научных разработок, тренинги, экскурсии – организаторы постарались наполнить три дня по максимуму, погрузить участников в особую атмосферу корпоративного форума.

Стало уже традицией – включать в программу конференций тренинги личностного роста. Крупнейшие эксперты в области психологии учат молодёжь управлению стрессом, умению публичных выступлений, тайм-менеджменту. Почему это важно?

– Потому что успешные специалисты, руководители разных звеньев – залог развития нашей компании, – говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов. – Предприятия Газпрома – хорошая школа для активных сотрудников, повышение квалификации, научно-исследовательская деятельность не только приветствуется, но для этого предоставляются все возможности.

– В этом году мы проводим конференцию с лейтмотивом «Лидерство как стиль жизни», – прокомментировала заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию

в эксплуатацию магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Это требует от компании подготовки большого количества руководителей и специалистов в максимально короткие сроки. Нужны мотивированные кадры, амбициозные специалисты, нацеленные на развитие собственной личности и, как следствие, на развитие предприятия, в котором они работают. Как заметила Лариса Истигечева: «Успешные люди имеют обыкновение справляться с тем, с чем никогда не справятся неудачники!».

В компании создаются условия, среда, в которой человек может проявить себя в разных амплуа – творческом, спортивном, научном, управленческом. Для этого – фестивали художественной самодельности, спортивные залы и спартакиады, гранты для аспирантов на научные исследования и премии за рацпредложения и самоотдачу на рабочем месте. В 2006 году на базе Учебного центра компании была открыта корпоративная Школа резерва кадров, в которой, кстати, обучались многие из участников V Молодежной научно-практической конференции, включая руководителей и главных инженеров филиалов Общества.

В докладе на пленарном заседании заместитель генерального директора по производству Общества Олег Исаев рассказал о та-



Александр Свияш, известный в России и за рубежом психолог, провёл мастер-класс с участниками молодежной конференции

тор ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Маркелов рассказал, в том числе, что компания «Газпром трансгаз Томск» динамично развивается, поэтапно внедряя современные технологии в производство. Но такой уровень технического оснащения, в свою очередь, все больше требует от молодой смены соответствующего уровня образования и практических навыков.

– Я в структуру Газпрома год назад пришел, – рассказал инженер Камчатского ЛПУМГ Николай Штельма. – До этого работал в области производства промышленных товаров, в фирмах, которые ту или иную связь обеспечивают. Захотелось стабильности, перспективности, и я, конечно, был рад, когда прошел тестирова-

приехали с двумя докладами, – рассказал директор Сахалинского ЛПУМТ Евгений Асеев. – Средний возраст работников филиала – 38 лет, рядом с опытными кадрами работает много молодежи, и такие мероприятия – отличная возможность и опытом обменяться, и заявить о себе. Важен и такой момент: ребята за три дня успевают уловить корпоративный дух Общества в целом, когда приезжают, делятся впечатлениями с другими».

Можно наверняка сделать такой прогноз: на шестую или седьмую по счету конференцию (она проходит раз в два года) из дальневосточных филиалов придет гораздо больше участников. Ведь там, где поддерживаются амбиции, научно-исследовательские и рационализаторские, растет «урожайность» именно таких перспективных кадров. Яркий пример этому – алтайская делегация.

– У нас 11 человек изъявили желание участвовать в конференции, – рассказал диспетчер по транспорту газа Алтайского ЛПУМГ Сергей Вильгельм. – Но только шестеро прошли аккредитацию, с каждым разом отбор докладов на секции все жестче.

Судьба самого Сергея – тоже пример, как молодой специалиста, случайно попавшего в структуру Газпрома, закурила атмосфера научно-практического поиска, генерируемая в подразделениях Алтайского ЛПУМГ. Обучаясь в Алтайском политехническом институте, Сергей собирался связать свою профессиональную жизнь с проектными организациями, занимающимися системами отопления.

– Диплом по этой теме защищал, на 5 курсе даже поработал в такой организации. Но – случайно узнал о вакансиях в «Томсктрансгазе», как тогда называлось ООО «Газпром трансгаз Томск». Прошел собеседование, был принят на должность оператора газораспределительной станции, через год меня в диспетчерскую перевели. Как раз через месяц после первого моего участия в III Молодежной научно-практической конференции в 2007 году, – Сергей улыбается, задумываясь о связи между собой этих двух событий. – Конечно, на пятую конференцию я поехал с огромным желанием послушать, что делается в других филиалах, над чем работают мои коллеги. Сам доклад привез – об оптимизации работы диспетчерской службы. Мы разработали несколько регламентов электронных журналов, и уже год диспетчеры по ним работают. Раньше было много двойной-тройной работы по работе с базами данных, наша разработка позволила исключить лишние «движения» информации с разных производственных участков филиала.

Конечно же, итогом конференции стало награждение победителей среди рационализаторов, вручение дипломов и ценных призов авторам лучших научно-практических разработок, представленных на конференции. И – обещание, данное генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталием Маркеловым, что Общество и впредь будет поддерживать амбициозных и не останавливающихся на пути личностного роста сотрудников.

Такие конференции – прекрасная возможность для молодых лично познакомиться с теми, кто уже прошел начальные и средние стадии успешной карьеры в системе Газпрома и может ответить на любые вопросы. Так, впечатлившись масштабным обзором деятельности и перспектив развития Общества, который сделал для молодых карьеристов Виталий Маркелов, одна из участниц спросила генерального директора: «Как справляться с таким объемом задач? Ведь хочется жить гармонично, успевать и на производстве, и в науке, и в личной сфере». И буквально через секунду получила ответ: «Ваш вопрос вечный. Но, по крайней мере, сегодня я знаю: чем больше работаешь, тем лучше планируешь свое время и тем насыщеннее, интереснее живешь!».

Наталья ШЕРЕМЕТ



Победителей награждает генеральный директор компании Виталий Маркелов



ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. – Для развивающихся, перспективных специалистов нашего Общества карьера – непрерывный процесс качественных изменений, процесс развития, в первую очередь, собственной личности. Такая установка для компании – серьезная поддержка в формировании кадрового резерва. А конференции помогают поддержать и активизировать научную, исследовательскую и новаторскую деятельность сотрудников предприятия, обменяться опытом специалистам из отдаленных филиалов Общества.

ООО «Газпром трансгаз Томск» – это пять с половиной тысяч сотрудников, средний возраст коллектива с каждым годом все моложе и моложе. А задачи все глобальнее. «Газпром трансгаз Томск» продвигается все дальше на восток, реализуя стратегические задачи Газпрома в этой части страны – газификацию полуострова Камчатка, обслуживание транссахалинской трубопроводной системы, введение

кой тенденции: «С каждым годом в Обществе растет количество людей, равнодушных к тому, как и в каких условиях они работают». Так, каждый шестой работник – рационализатор, с 2006 по 2010 год на предприятиях компании было внедрено 3 200 рационализаторских предложений своих сотрудников с экономическим эффектом более 188,4 млн рублей!».

Как раз на секциях конференции участники докладывали – кто какие методы, технологии, методики, способы, программы предложил на производстве и какой экономический эффект получился. Размах новаторской мысли внушал уважение перед молодым поколением газовиков: до всего-то им есть дело. И до формирования командного духа с помощью совместной игры в волейбол, и до переоснащения экскаваторов приборами безопасности, и до эксплуатации систем телемеханики. Кстати, на встрече с участниками конференции, продолжавшейся почти три часа, генеральный дирек-

не и был принят на работу. Камчатский филиал – молодой, запуск газа был в сентябре прошлого года. Приходилось и сверх нормы работать, но в таком коллективе, честно говоря, это не воспринимается как перегрузки. Да, круг обязанностей у меня теперь шире, но техника – новая, современная, интересно ее осваивать. Отношение к сотруднику здесь как к личности, приветствуется дополнительное обучение, профессиональное саморазвитие, и среда для этого соответствующая создается: курсы повышения квалификации, выезды на семинары, конференции, социальные льготы, которые облегчают быт, а значит, освобождают ресурсы для работы.

Николай впервые принимал участие в молодежной научно-практической конференции, поэтому приехал больше с целью послушать коллег. Сахалинский филиал слегка постарше, уже три года как создан. «Мы второй раз участвуем в подобной конференции,



Велопробег стал ярким событием не только для компании «Газпром трансгаз Томск», но и для города Томска



Папа на трассе



Награды за велопробег теперь станут талисманами удачи для его участников



После изнурительной гонки – заслуженные награды

ХОЧЕШЬ ДРАЙВ? КРУТИ ПЕДАЛИ!

«Навстречу спорту, навстречу здоровью!» – под таким девизом в Томске прошел первый велопробег, организованный компанией «Газпром трансгаз Томск». Он был посвящен Дню России и Году здоровья, объявленному на предприятии.

У каждого из нас было детство.

В каждом детстве – велосипед.

Первые в жизни ДТП, ссадины, царапины, синяки и шишки...

И неповторимое упоение воздухом, летящим тебе навстречу, переполняющим грудь, зовущим вперед и выше.

Велосипед учил нас быть точными и умными. Учил управлять скоростью. Дисциплине учил, как определенным правилам жизни. Посредством двухколесной машины, сами того не понимая, мы впитывали физические законы аэродинамики и тончайшую науку жизни.

Идея велопробега организаторам из компании «Газпром трансгаз Томск» пришла внезапно, но сразу стало ясно: это то, что нужно! Сложно найти человека не знакомого с этой двухколесной техникой, и помимо зрелищности, это еще и восторг от ощущений.

– Я на велосипеде с детства катаюсь. Думаю, моих сил километров на пятнадцать точно хватит, а дальше придет второе дыхание, так что встретимся на финише! – улыбнулась **Татьяна Сараева**, одна из 115 участников первого в истории компании «Газпром трансгаз Томск», и даже в истории Томска, велопробега.

На площади в центре города народ стал собираться загодя. Подготовка – не менее важный этап, чем сам пробег. Кто-то еще раз проверяет технику – не подведет ли, кто-то запасается водой – день обещает быть жарким. И вот они – последние минуты, самые ответственные и волнующие. Но в каждом участнике уже кипит энергия движения и энергия мечты, которые доведут до победы! Машины ДПС выстроились для сопровождения колонны.

– Марш! – выстрелом из стартового пистолета Виталий Попов, председатель объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск», дал начало велопробегу.

От главного офиса «Газпром трансгаз Томск» до поселка Некрасово, через Протопопово, березовые рощи и малые реки, не только ровный асфальт, но и пригородная дорога – таков маршрут движения. Трассу назвал бы сложной даже профессиональный гонщик. Во-первых, она длинная. Вы просто представьте себе – более 30 километров крутить педали, преодолевая жару и усталость. Во-

вторых, вы движетесь в колонне, а это значит, существует заданный темп, который нельзя нарушить. В-третьих, легко ехать по ровной дороге, а чуть в горку, и сбивается дыхание, и хочется передохнуть.

По ходу маршрута были предусмотрены три остановки. Первая – возле школы на Степановке, заметим, до этого места все доехали благополучно, не считая одного схода по причине проколотой шины. А вот далее началось самое сложное – затяжные подъемы и крутые спуски – то, что выматывает и изнуряет гонщиков. До второй остановки в поселке Мирный доехали уже не полным составом – несколько человек, в основном девушки, вынуждены были сойти с дистанции.

И тут остается только удивляться – насколько детально был проработан каждый момент велопробега. Отставшего подбирал автобус, идущий в колонне, а велосипед тут же грузили на КамАЗ. Все это занимало считанные секунды! В автобусе – медики, если необходима квалифицированная помощь, её тут же окажут. Благо, никому она не потребовалась. В целом по ходу велопробега с дистанции по разным причинам сошли 14 человек. Это при том, что организаторы полагали, что будет неплохо, если до финиша доедет хотя бы половина! Еще одно подтверждение, что газавики – народ крепкий и выносливый.

Впрочем, даже те, кто вынужденно покидал трассу, делал это на время. Буквально на следующей же стоянке люди снова садились на свои велосипеды и отправлялись в путь вместе со всеми, потому что если ты однажды

испытал драйв от велопробега, то к финишу придешь только в колонне, одной командой, как говорится – колесо к колесу. Азарт участия сильнее усталости, это было очевидно. Именно участия, ведь велопробег стал спортом во имя здоровья, а не ради спортивных рекордов. Здесь не определяли сильнейшего. Все участники объединились в одну сильную команду, не боящуюся никаких трудностей.

– Это то самое, что называется здоровый образ жизни, – говорит участник велопробега Олег Докшин, начальник медицинской службы Общества. – Когда человек приходит в любую компанию, он вовлекается во все корпоративные движения, и жизнь становится активной и интересной. Трасса велопробега не проста, но часто люди сами не знают, на что они способны, и тогда командный дух подталкивает людей к преодолению.

– Эта акция очень хорошо была встречена людьми, – говорит Роман Барышников, один из лидеров молодежного движения компании, – думали, ну, придет человек 30-40. Но народ записывался и записывался...

Друзья, знакомые – в рядах велосипедистов не только газавики.

– Люди узнавали о велопробеге из Интернета, от друзей, соседей, и многие томичи сегодня тоже участники акции, организованной газавиками. Без сомнения, велопробег станет яркой, красивой страницей не только для нашего предприятия, но и для Томска, – говорит Лариса Истигичева, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию компании «Газпром трансгаз Томск». –



Велопробег стал спортом во имя здоровья, а не ради спортивных рекордов

Мы видим здесь молодых, интересных, сильных людей, и именно такие люди олицетворяют современную Россию.

Эмоции финиша – это квинтэссенция, суть велопробега. На финиш пришли все. Устали – все абсолютно, но и радость была безграничной. И конец велопробега – он в слезах и объятиях, в гордости и славе пионеров велосипедного движения «Газпром трансгаз Томск»!

Олег ТИТОВ:

– Я очень давно не катался, я просто в восторге!

Александр САВИН:

– Класс! Хотя можно было бы идти и побыстрее...

Алан КОЧИЕВ:

– Все, что связано с физкультурой, у меня вызывает только положительные эмоции. Спасибо тем, кто придумал и организовал все это!

Антон СЕМЕНОВ:

– Это, конечно, непростой маршрут, но вполне преодолимый! Километров десять еще бы точно проехали!

Владимир СЕВОСТЬЯНОВ:

– Есть ощущение победы над собой, над дорогой, страхом и трудностями!

Наталья СЛАБОВИЧ:

– Эмоции переполняют, душа поет! Все замечательно, особенно понравилось ехать по трассе в городе, когда видели, как дружно, активно приветствовали проходящие или проезжающие мимо нас люди, как они радовались, фотографировали, и у меня такая эйфория была, словами просто не передать...

Вюгар АСЛАНОВ:

– Пару килограммов точно сбросил и здоровья набрался! Полон радости и счастья!

Сергей ЧЕРНОВ:

– Все нормально! Можно еще больше проехать...

Алена ДРУГОВА:

– Главное – дружная команда! Все поддерживали друг друга на трассе, никто никого не бросал... Это просто здорово – все сели на велосипеды и поехали... Я мысленно еще на дороге, еще кручу педали, и это мощный заряд бодрости!

Оксана КАСАЧЁВА:

– Доехала из последних сил, но ощущение восторга! Если велопробег повторится на следующий год, то подготовлюсь к нему получше, чтобы быть в хорошей спортивной форме.

Ко всем этим словам уже нечего добавить. Скажу только одно: в следующий велопробег в моих руках будет не ручка с блоком, а руль велосипеда. Так что – до встречи на трассе!

Татьяна КУПЦОВА

ТРУД ДУШИ, ИЛИ ФАНТАЗИИ ИНЖЕНЕРА ФЕДЧЕНКО

Прочитав должностную инструкцию сменного инженера ГКС, никак не подумаешь, что человек, отвечающий за безопасную эксплуатацию сложнейшего технологического оборудования и режим работы всех систем станции, после трудового дня способен «баловаться» модерном, творя изысканные безделушки в стиле ар нуво или уни-арт. И если это так, то невольно захочешь разобраться в столь необычном единстве противоположностей.



Юрий Федченко: «В дереве заключены мысль, эстетика, образ»

— Вообще-то я с детства мечтал стать авиатором, — рассказывает Юрий Владимирович Федченко. — Семья тогда жила в Колпашево, в двух шагах от аэропорта. Вот я и бегал туда постоянно. Там интересно, самолеты в небо улетают! Романтика! Книжки только об авиации читал, ни о чем больше не думал.

Сейчас Федченко убежден, что его судьбу определил маявший гул аэропорта. Хотя предпосылки к другому развитию событий были. Например, двоюродные братья отца — Анатолий и Александр Шумилкины — стали выдающимися томскими художниками. Но отрок Юрий, взяв однажды в руки кисть, особого «зова крови» не почувствовал, потому остался верен самолетам.

Окончив Иркутское авиационное училище, он попал в Колпашевский авиаотряд, был определен в аэропорт с. Парабель и 13 лет исправно служил любимому делу.

— Главным в нашей работе, — вспоминает Юрий Владимирович, — было обеспечить идеальное техническое состояние машины, а значит — ее уверенное и безопасное поведение во время полета. От того, как пройдет ремонт и подготовка самолета на земле, зависит жизнь экипажа и пассажиров в воздухе. Так что здесь одним «техническим складом ума» или знанием не обойтись. Необходимо осознавать повышенную ответственность, быть предельно внимательным, слаженно работать в команде. Не гово-

ря уже об элементарной дисциплине и следовании инструкциям. Словом, в авиации всегда стоит соблюдать правило: чтобы не было несчастных случаев, не должно быть случайных людей.

После такого утверждения нашего героя начинаешь понимать, почему он, пусть не сразу, но все-таки оказался в газовой отрасли. Сам Юрий Владимирович, неоднократно проводя газовой-авиационные параллели, добавил, что, конечно, масштабы ответственности на новом месте работы выросли на порядок. Но важнее, что отношение к делу у бывшего авиатора осталось прежним.

А еще осталась романтика неба, юношеские фантазии, рожденные от взмывающих ввысь стремительных машин и рассекающих пространство крыльев. С этим «творческим взглядом» на жизнь тоже надо было что-то делать.

— Наверное, поэтому я и увлекся резьбой по дереву, — объясняет Федченко. — Произошло

это в середине 90-х. Аэропорты стали закрывать, людей увольнять. С авиацией расставаться было тяжело. И я устроился в авиамодельный кружок при Доме детского творчества. В течение трех лет конструировал полноценные летающие модели, учил детей, выступал с ними на соревнованиях.

Постепенно это занятие привело меня к желанию сделать что-то из дерева. Тарелку, тусок, фигурку и т.д. А потом стал больше наблюдать за теми подсказками, которые дает сама природа. Колочие объемы высохшей ветки, нервно изогнутые линии корня или замысловатые контуры капа. В них всегда заключены мысль, эстетика, образ. И здесь надо разбудить воображение, почувствовать абстрактную выразительность материала и понять, что же хотела сказать природа. Лес, кстати, как настоящий художник, в своих творениях не повторяется. Поэтому относиться к нему просто как к источнику безликого пассивного сырья не стоит.

Возможно, творческий путь Юрия Владимировича нельзя назвать прямым и очевидным. Но в любом случае он был самостоятельным. Свой выбор сделал Федченко и в плане новой профессии. Причем в данном случае он не испугался начать «с нуля». Так однажды по зову газовой промышленности Юрия Владимировича помочь запустить моторный обогреватель. Дело свое он сделал и тогда же решил, что обязательно освоит специальность по строительству и проектированию газокomppressorных станций и трубопроводов. Поступил в Политех и, пока учился, успел поработать на трассе, грея технику, линейным трубопроводчиком в службе ЛЭС и машинистом технологических компрессоров на ГКС. И только в 2006 году, окончив институт, он стал сменным инженером газокomppressorной станции Парабельской промплощадки.

Вот так все и совпало. Строгая точность цифр и мягкая лирика образов. Мощь современных агрегатов и тонкая резьба по дереву. Совершенное знание техники и понимание природных свойств древесных тканей. Впро-

чем, Юрия Федченко это сочетание несколько не смущает.

— Меня всю жизнь окружали механизмы и опасные производства. А в мастерской я отдыхаю, творю, вдохновляюсь. Очень люблю корень за его причудливые пластические формы. Особенно если это корень кедр. Он богат на оттенки. И изделия из него получают необычный дополнительный объем.

Всегда интересно работать с капом. По твердости он близок мягким породам камня. А по рисунку и текстуре не уступает агату и мрамору. Да еще перламутровые переливы на спилах. Предметы, сделанные из капа, светятся изнутри, дышат и обладают энергией.

В результате мои работы нравятся людям. Я несколько раз участвовал в ярмарках и районных выставках народного творчества. Имено награды. Часто дарю свои поделки коллегам и землякам. Говорят, что они приносят удачу и исполняют желания.

В конце нашей беседы я попросила Юрия Владимировича показать свои изделия. И когда мы посетили его мастерскую, где происходят все перевоплощения, и квартиру умельца, то стало ясно, что хобби сменного инженера ГКС уже давно вышло за рамки эстетического эксперимента.

Серьезные инструменты и талантливые описи. Здесь не только предметы обихода в виде кружечных тарелочек, резных контейнеров и декоративных обрамлений для зеркал. Внутреннее зрение художника оживило вековые загадки леса, которые воплощались то в стилизации речного дна, то в экзотических пейзажах, а то и в библейских сюжетах. Создавалось ощущение перетекающего пространства, где уютно расположились вырезанные из древесного материала сказочные и мистические персонажи, зачехленные фигурки, символические маски, обереги и многое другое. Удивительный интерьер дополняли сюрреалистическая лампа и отделанный оригинальным орнаментом маленький стол из круглого спила кедр.

Ирина ЧУРСИНОВА

ГОД ЗДОРОВЬЯ

ДЕНЬ ДОНОРА ДЛИННОЮ В МЕСЯЦ

В компании «Газпром трансгаз Томск» прошла акция, приуроченная ко Всемирному дню донора

Во всех филиалах компании, от Томска до Камчатки, сотрудники Общества сдавали кровь. В мероприятии приняли участие более 400 работников предприятия.

— Хочу подчеркнуть, что это добровольное решение каждого — сдавать кровь или нет, — говорит Олег Докшин, начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Томск». — Мы благодарны каждому, кто решил стать участником этой масштабной акции Года здоровья.



Передвижные станции по переливанию крови были организованы на территории главного офиса «Газпром трансгаз Томск», в подразделениях, базирующихся в Томске: Инженерно-техническом центре, Управлении автомобильного транспорта и специальной техники, Томском управлении аварийно-восстановительных работ, Управлении материально-технического снабжения и комплектации.

В Алтайском, Александровском, Барановском, Иркутском, Камчатском, Новосибирском, Новокузнецком, Омском линейных управлениях, а также в ОАО «Дальтрансгаз» организован централизованный выезд сотрудников на станции переливания крови.

Данная акция является не единственным мероприятием в рамках Года здоровья в ООО «Газпром трансгаз Томск». Лекции ведущих медицинских специалистов для газовиков, диетическое питание в столовых Общества, вакцинация для профилактики гриппа, обучение практическим навыкам самоконтроля для снижения развития тяжелых осложнений при хронических заболеваниях, профилактика курения, велопробеги и походы включает в себя программа «2011 – Год здоровья».

ВНИМАНИЕ!

К 35-ЛЕТИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ



2012 год – юбилейный для компании «Газпром трансгаз Томск». Томскому газотранспортному предприятию исполнится 35 лет.

Специально к этой знаменательной дате готовится книга, рассказывающая об истории компании. Но самое примечательное, что авторами юбилейного издания можете стать и вы, наши читатели, коллеги и друзья.

Все, в чем вы сильны – прозу, стихи, фотографии, – присылайте на адрес редакции, и будьте уверены, что лучшие снимки, поэтические строки, рассказы обязательно будут опубликованы на страницах книги. Круг тем – самый широкий. «Моя профессия», «Природа», «Путешествия», «Наши дети», «Жизнь вокруг нас», «Спорт», «Лица друзей» – всё будет интересно, все найдет своего читателя и зрителя.

Давайте вместе напишем историю нашего предприятия!

ГАЗПРОМ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Доклад Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера на годовом Общем собрании акционеров



Алексей Миллер, Председатель Правления ОАО «Газпром»: «Золотой век газа» – это свершившийся факт»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

От имени Правления открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично приветствую вас на очередном годовом Общем собрании акционеров.

К годовому Общему собранию были представлены подробные материалы о деятельности ОАО «Газпром» и его дочерних обществ за 2010 год: годовой отчет, бухгалтерская отчетность, заключение Ревизионной комиссии, аудиторское заключение и другие материалы.

Собранию акционеров предлагается утвердить:

- годовой отчет ОАО «Газпром» за 2010 год;
- годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром»;
- распределение прибыли, а также предложения Совета директоров о размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2010 года.

Предлагается также утвердить размер вознаграждения членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии. Суммы вознаграждений приведены в представленных информационных материалах.

Аудитором для осуществления обязательного ежегодного аудита бухгалтерской отчетности ОАО «Газпром» предлагается утвердить победителя открытого конкурса среди аудиторских компаний – ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Уважаемые акционеры!

В 2010 году Газпром обеспечил устойчивое снабжение потребителей в России и за рубежом природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки. Мы на деле доказали, что Газпром является не просто надежным поставщиком энергоресурсов, но и важной структурой, придающей рынкам стабильность и предсказуемость.

Газпром в 2010 году добился роста производственных показателей и уверенно идет к восстановлению их докризисных уровней. В 2010 году мы добыли на 57 млн тонн условного топлива больше, чем в 2009 году. Добыча природного газа – нашего глав-

Позитивным сдвигам в производстве сопутствует и положительная динамика финансовых показателей, которая является одной из самых сильных в мировой газовой отрасли.

ного продукта – увеличилась более чем на 47 млрд куб. м и составила 508,6 млрд куб. м. Нефти добыто на 4 млн тонн больше, чем в 2009 году.

Выручка ОАО «Газпром» увеличилась по сравнению с уровнем 2009 года на 16%, прибыль от продаж – на 49%.

Консолидированная выручка от продаж Группы «Газпром» выросла в 2010 году на 17,4% и превысила 3 трлн 660 млрд рублей. Чистая прибыль Группы составила 776 млрд рублей (рост на 22,4%).

По итогам работы за 2010 год Совет директоров рекомендует выплатить акционерам дивиденды в размере 3 рубля 85 копеек на одну акцию, что соответствует 25% чистой прибыли ОАО «Газпром» за 2010 год и обеспечивает акционерам рост дивидендных выплат на 61% к уровню 2009 года. Это максимальные дивиденды за всю историю компании.

Уважаемые акционеры!

Улучшение макроэкономической конъюнктуры в Европе и в других регионах мира открывает перспективы дальнейшего наращивания экспорта. Первые месяцы текущего года это наглядно подтверждают. В первом полугодии поставлено за пределы России на 26,6 млрд куб. м газа больше. Прирост составил уже 26% по сравнению с прошлым годом.

Принципиально новыми и очень важными факторами роста международной торговли природным газом в текущий момент стали:

На энергетических рынках происходят поисковые тектонические сдвиги. И если в изменившихся условиях, например, «Третий энергетический пакет» морально устарел, то для Газпрома, наоборот, открываются новые горизонты.

- пересмотр программ атомной энергетики;
- снижение собственной добычи газа в Европе;
- переоценка политических рисков отдельных поставщиков;
- сокращение дотаций альтернативной энергетике в Европейском Союзе;
- новая динамика роста спроса на энергоресурсы в Азии и на внутренних рынках стран – экспортеров газа.

И МЫ УВЕРЕНЫ В СВОИХ СИЛАХ.

Фундаментом успеха Газпрома является мощная сырьевая база. Никакие экономические кризисы, никакие новации в газовых технологиях не способны отменить основополагающего фактора нашей долгосрочной конкурентоспособности.

Доля Газпрома в мировой добыче природного газа составляет около 15%. Газпро-

Газпром был, есть и будет мировым лидером по объемам добычи и величине запасов природного газа.

му принадлежит 18% мировых запасов этого энергетического сырья. Разведанные запасы газа Группы «Газпром» оцениваются в 33,1 трлн куб. м.

В 2010 году мы вновь добились опережающего роста сырьевой базы. Прирост запасов природного газа за счет геологоразведки составил 547,7 млрд куб. м, превысив добычу почти на 40 млрд кубов.

В последнее время проведена большая работа по выстраиванию более эффективной системы геологоразведки в Газпроме. Проводятся структурные изменения – консолидируется деятельность по ГРП на суше в России и за рубежом. Улучшена система управления затратами в этой сфере, внедряются показатели эффективности ГРП, учитывающие не только стоимость прироста физических запасов, но и их коммерческую ценность, роль и место в обеспечении баланса газа на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Уважаемые акционеры!

Капитальные вложения Группы «Газпром» в разведку и добычу газа в 2010 году составили 202,4 млрд рублей. Основными направлениями инвестиций в добычу газа стали:

- обустройство Бованенковского месторождения (здесь велось бурение эксплуатационных скважин и монтаж оборудования установки комплексной подготовки газа), продолжалось строительство железной дороги Обская – Бованенково для круглогодичного завоза материально-технических ресурсов, доставки персонала и вывоза жидких компонентов);
- обустройство газоконденсатных залежей Заполярного месторождения;
- вывод на проектную мощность Южно-Русского месторождения;
- поддержание текущих уровней добычи на традиционных месторождениях;
- обустройство месторождений на Камчатке.

Необходимые уровни добычи газа в среднесрочной перспективе будут обеспечены за счет расширения обустройства действующих месторождений и ввода в разработку новых месторождений Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал.

Стратегическое видение и планы нашего

Освоение ресурсов углеводородов континентального шельфа России рассматривается Газпромом как одно из стратегических направлений деятельности.

бизнеса опираются на потенциал Штокмановского месторождения, газовые ресурсы Восточной Сибири, Дальнего Востока, акваторий Обской и Тазовской губ. Именно в этих регионах мы намерены сформировать новые крупные газодобывающие центры.

Газпром планомерно развивает нефтяное направление своей деятельности. Суммарная добыча нефти выросла до уровня 52,6 млн тонн. Мы намерены и дальше повышать объемы добычи, переработки и реализации нефти и нефтепродуктов. Это

Доклад Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера на годовом Общем собрании акционеров



Алексей Миллер и Виктор Зубков после голосования сохранили за собой ключевые посты в Газпроме



<<<

будет сделано за счет создания нового центра добычи на севере ЯНАО, разработки Новопортовского месторождения, месторождений Мессояхской группы; стабилизации добычи на традиционных месторождениях и благодаря новым приобретениям.

В 2010 году основные объемы работ по шельфу были проведены в ходе обустройства Кириного месторождения в рамках проекта «Сахалин-3». Выполнялись геолого-геофизические исследования в акваториях Обской и Тазовской губ, на приамальском шельфе, на шельфе Охотского моря.

В своей добычной деятельности Газпром разрабатывает новые направления и технологии, открывающие дополнительные возможности для диверсификации ресурсной базы.

В 2010 году Газпром открыл новую страницу истории отечественной газовой отрасли – на Талдинском месторождении в рамках проекта «Метан Кузбасса» был запущен первый в России промысел по добыче угольного газа. Добытый метан используется для выработки электроэнергии и применяется в каче-

стве моторного топлива. Проведенные испытания подтвердили технологическую эффективность и экономическую целесообразность добычи метана угольных пластов в нашей стране с применением отечественных технологий. Надо отметить, что они аналогичны методам добычи сланцевого газа. Газпром рассматривает угольный газ и сланцевый газ как дополнение к традиционному «голубому топливу». Его добыча может расти, но он останется газом для местного потребления.

Являясь глобальной энергетической компанией, Газпром ведет освоение углеводородных месторождений на зарубежных территориях.

Открыты запасы углеводородов в пределах наших лицензионных блоков в Алжире. Получен промышленный приток природного газа при бурении разведочной скважины в Узбекистане.

Подписаны соглашения о разделе продукции в Экваториальной Гвинее; контракт на разработку нефтяного месторождения в Ираке; достигнуты договоренности с зарубежными партнерами, позволяющие расширить

участие Газпрома в освоении ресурсов углеводородов в странах Латинской Америки.

Высокое качество ресурсной базы Газпрома ежегодно подтверждается независимыми экспертами. По результатам международного аудита запасов углеводородов Группы «Газпром», их текущая приведенная стоимость составила 269,6 млрд долларов (почти на 12% выше прошлогодней оценки).

Газпром обладает крупнейшей в мире газотранспортной системой. ГТС Газпрома – важнейший элемент структуры обеспечения природным газом потребителей в Европе и на всем евроазиатском пространстве.

В газопроводы ЕСГ Газпрома на территории России в 2010 году поступило около 661 млрд куб. м газа. Объем транспортировки газа компаниями, не входящих в Группу, составил 72,6 млрд куб. м. Услуги по транспортировке газа оказаны 23 независимым от Газпрома компаниям.

В отчетный период на территории России введены в эксплуатацию 1340 км магистральных газопроводов и отводов и линейная компрессорная станция мощностью 64 МВт.

Важным событием стал ввод в эксплуатацию в 2010 году магистрального газопровода Соболево – Петропавловск-Камчатский.

Одним из первоочередных и главных объектов Восточной программы является газотранспортная система Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Ввод ее намечен на сентябрь 2011 года. Этот газопровод – становой хребет Единой системы газоснабжения на востоке России. Магистраль позволяет удовлетворить потребности в газе рос-

Реализуя Восточную газовую программу, Газпром стал локомотивом социально-экономического развития регионов в этой части нашей страны.

сийских потребителей в восточных регионах страны, а также создает основу для поставок газа на мировой рынок.

В европейской части нашей страны Газпром осуществляет реализацию целого ряда проектов в целях обеспечения надежно-



Акционеры ОАО «Газпром» после голосования



В работе годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром» участвуют крупнейшие держатели акций

сти и повышения объемов поставки газа отечественным и зарубежным потребителям. Среди этих проектов:

- газопровод Грязовец – Выборг, предназначенный для подачи газа в «Северный поток» и газоснабжения потребителей северо-запада России;

- газопровод Починки – Грязовец, предназначенный для увеличения поставок газа потребителям Центрального и Северо-Западного регионов, а также по газопроводу «Северный поток»;

- газопроводы Бованенково – Ухта и Ухта – Торжок, предназначенные для транспортировки газа с месторождений полуострова Ямал;

- газопровод Северные районы Тюменской области – Торжок;

Капитальные вложения Группы в транспортировку газа в 2010 году увеличились по сравнению с уровнем 2009 года на 75,9% и достигли 407,6 млрд рублей.

Уважаемые акционеры!

Объем и направленность наших инвестиций четко увязаны с поставками газа в будущем. Наши стройки в добыче и в транспорте синхронизированы между собой по мощностям и срокам. А общий объем инвестиций, который в текущем году превысит 1 трлн рублей, абсолютно обоснован!

Он предопределен существующими обязательствами по поставкам в Россию и на экспорт, географией доступных к разработке запасов, необходимостью реконструкции и модернизации части инфраструктуры, которая была создана еще в советское время.

Фактически, мы сейчас создаем еще один, новый Газпром! И это не фигура речи. Создание нового центра газодобычи на Ямале и Арктическом шельфе сопоставимо по масштабам с освоением советских месторождений-гигантов Уренгойского, Медвежьего, Ямбургского... Масштаб и, главное, значение наших строек на востоке страны заставляет вспомнить эпоху строительства газопровода Уренгой – Помары – Ужгород... Сейчас осваиваются принципиально новые газовые провинции, формируются принципиально новые, огромные рынки.

Гарантия бесперебойных поставок газа в зимний период – это подземные хранилища газа. Суммарная активная емкость 25 объектов подземного хранения на территории России составляет 65,4 млрд куб. м. В 2010 году из российских ПХГ Группы «Газпром» было отобрано 40,8 млрд куб. м газа, при этом востребованная максимальная суточная производительность составила 579,5 млн куб. м. Поставлена задача по скорейшему увеличению производительности российских ПХГ,

Газпром – это долгосрочный бизнес, у нас долгосрочная стратегия.

чтобы мы обладали достаточной гибкостью поставок в условиях резких похолоданий.

Газпром использует мощности ПХГ на территории ряда европейских государств: Австрии, Великобритании, Германии, Латвии, Франции.

С 2006 по 2010 год мощности Газпрома по хранению газа в Европе возросли с 1,4 до 2,5 млрд куб. м, а суточная производительность – с 18,2 до 30 млн куб. м. Капитальные вложения Группы «Газпром» в подземное хранение газа в 2010 году составили 17,4 млрд рублей (в 2009 году этот показатель составлял только 9,5 млрд рублей).

Сегодня мы осуществляем целый ряд проектов, реализация которых позволит Газпрому значительно нарастить мощности по хранению газа в Европе и довести их к 2015 году до уровня более 5 млрд куб. м активного газа. Это позволит значительно укрепить наши позиции на европейских рынках и предложить клиентам более гибкие условия поставок.

Решению задач расширения и диверсификации транспортных маршрутов поставок нашей продукции служит деятельность в области производства СПГ.

В 2010 году построенный в рамках проекта «Сахалин-2» завод по сжижению газа вышел на проектную мощность – 9,6 млн тонн в год. Основные объемы СПГ (около 60%) были поставлены в Японию. Сахалинский газ также поступает в Южную Корею, Индию, Китай.

Это именно те страны, с которыми сейчас ведутся интенсивные переговоры о заключении новых долгосрочных контрактов. Значение этой работы трудно переоценить. Мы создаем для Газпрома новые емкие рынки, что позволит увеличить объем экспорта газа, по крайней мере, в 1,5 раза, сбалансировать наш портфель контрактов и обеспечить стабильный поток валютной выручки на десятилетия вперед.

Несомненно, начало поставок газа в Китай по западному маршруту станет новой точкой отсчета в истории развития российской Единой системы газоснабжения.

Восстановление рынков и резкий рост спроса подтверждают верность курса Газпрома на увеличение объема и диверсификацию маршрутов доставки газа в Европу.

Уважаемые акционеры!

На основном экспортном рынке Газпрома – европейском – спрос стал восстанавливаться после кризиса быстрее, чем ожидали даже оптимисты. В 2010 году в Европе отмечен абсолютный рекорд потребления газа. Выросли поставки российского газа в такие страны, как Чехия, Польша, Сербия, где импорт российского газа значительно превысил докризисный уровень. На рынке Франции и Германии наблюдался устойчивый рост импорта газа из России.

Рыночная доля Газпрома на европейском рынке составляла на конец 2010 года 23% (для сравнения, доля Норвегии – 19%, Алжира – 10%, Катара – 6%).

Мы проявили твердость на переговорах по ценам с нашими клиентами, и в результате в 2010 году наша выручка с европейского рынка увеличилась с 42,5 до 43,9 млрд долларов. Газпром сохранил систему долгосрочных контрактов с условием «бери или плати» и систему ценообразования, привязанную к нефтепродуктовой корзине. И никаких радикальных изменений в контрактной системе не ожидается и не планируется. Сама структура европейского рынка с опорой на потоки газа объективно сложилась таким образом, что спотовый рынок выполняет в ней дополнительную, балансирующую функцию, тогда как контракты с нефтяной привязкой – естественная защита коммерческих интересов и покупателя, и продавца.

Группой «Газпром» продолжена работа, направленная на увеличение объемов реализации газа напрямую конечным потребителям. Суммарный объем продаж газа конечным потребителям Великобритании, Франции, Чехии и Италии в 2010 году составил 4,7 млрд куб. м, что на 47% превышает показатель 2009 года.

Мы уже сейчас видим, что в текущем году мы экспортируем в Европу и Турцию от 155 до 158 млрд куб. м газа и поставим новый рекорд валютной выручки.

В дальнейшем тенденция роста поставок в абсолютном выражении сохранится, но доля европейских рынков в валовой выручке Газпрома будет снижаться в связи с появлением новых зарубежных клиентов и ростом цен на газ в России. И это является осознанным элементом нашей стратегии.

Отчетный год будет особо отмечен в истории сотрудничества Газпрома с европейскими партнерами. В 2010 году перешел в стадию практической реализации проект «Се-



Регистрация акционеров



Работа акционерного собрания

Группа «Газпром» стала крупнейшим инвестором в российскую электроэнергетику. Масштабное строительство новых мощностей в зонах стабильного спроса на электроэнергию будет продолжено.

верный поток» – строительство самой протяженной подводной магистрали в мире. Выполнена укладка первой линии газопровода по дну Балтийского моря. Началось сооружение уникальной, не имеющей мировых аналогов по основным техническим характеристикам компрессорной станции Портовая, которая обеспечит транспортировку газа по «Северному потоку».

В 2010 году расширился круг акционеров, проект стал панъевропейским. Французская

компания GDF SUEZ получила 9% в капитале Nord Stream AG.

Активно развивается второй важнейший газотранспортный проект – «Южный поток». В 2010 году подписаны межправительственные соглашения с Хорватией и с Австрией. Газпром и OMV заключили Базовое соглашение о сотрудничестве по проекту «Южный поток» на территории Австрийской Республики.

В июне 2010 года с EDF подписан Меморандум, определивший конкретные шаги по вхождению французской компании в проект строительства морского участка «Южного потока». Объединение усилий энергетических концернов из России, Италии и Франции еще раз подчеркнуло общеевропейский масштаб проекта. А в настоящее время к проекту присоединилась и Германия.

Доклад Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера на годовом Общем собрании акционеров

<<<

В 2010 году Газпром и партнеры из Венгрии, Греции и Болгарии создали на паритетных началах совместные проектные компании, которые будут заниматься проектированием, финансированием, строительством и эксплуатацией «Южного потока» на территории соответствующих государств. В 2010 году были завершены ТЭО строительства участков газопровода в Сербии и Словении. Осенью 2011 года будет готово сводное ТЭО всего проекта.

Уважаемые акционеры!

Итоги прошедшего 2010 года доказывают, что наше традиционное деление экспортных рынков на дальнее и ближнее зарубежье окончательно устарело. У нас один экспортный рынок, который уже сейчас работает на единых принципах. Это результат проводимой Газпромом планомерной работы с основными покупателями газа в СНГ по переходу на контрактные цены, обеспечивающие Газпрому равную с европейскими рынками доходность.

В 2010 году объемы продаж газа в республике бывшего Советского Союза, увеличившись на 3,7%, достигли 70,2 млрд куб. м. Чистая выручка от реализации газа в

этот регион увеличилась более чем на 20% и составила 450 млрд рублей, что существенно превышает уровень 2009 года.

Газпром – крупнейший поставщик газа на российском рынке. Рыночная доля Газпрома составляет более 70%. Общий объем реализации газа Группы «Газпром» потребителям Российской Федерации (не считая собственного потребления) в 2010 году составил 262 млрд куб. м газа. Выручка от реализации газа достигла 614,7 млрд рублей, превысив на 24% уровень 2009 года.

Российский рынок природного газа рассматривается Газпромом как самый перспективный с точки зрения коммерческой деятельности.

Правительством Российской Федерации принято Постановление, которым предусмотрено дальнейшее совершенствование государственного регулирования цен на газ в направлении его постепенной либерализации. Постановление предусматривает переходный период 2011–2014 годов, в течение которого будут созданы условия для практического применения рыночных методов ценообразования на газ, добываемый Группой «Газпром». Они будут основаны на принципе равной доходности поставок газа на внешний и внутренний рынки.

Это основополагающий принцип, которым Газпром руководствуется и будет руководствоваться на всех своих рынках, будь то Россия, республики бывшего СССР, европейские страны или Азиатско-Тихоокеанский регион.

В 2010 году наблюдалась положительная динамика на мировых рынках нефти, газового конденсата, продуктов переработки, газо- и нефтехимии, вследствие чего цены экспортной реализации отдельных групп товаров достигли докризисного уровня.

Продолжилось расширение сети автозаправочных станций, их количество выросло до 1 596 (из них 649 АЗС – зарубежные активы Газпрома). В 2010 году реализация нефтепродуктов через АЗС, находящиеся на территории России, возросла до 3 млн тонн. Через зарубежные АЗС реализовано 1,8 млн тонн нефтепродуктов.

Газпром является крупнейшим владельцем генерирующих активов на территории Российской Федерации. Суммарная установленная мощность основных генерирующих компаний Группы в России составляет 37 ГВт, или 17% от общей установленной мощности российской энергосистемы.

Цель нашей стратегии в электроэнергетике – сохранить и усилить позиции Газпрома

как лидера на рынке электроэнергетики в России, а также довести показатели эффективности до уровня крупных мировых электроэнергетических компаний.

Группа «Газпром» осуществляет также торговые операции с электроэнергией на европейских торговых площадках и поставки электроэнергии конечным потребителям. Совокупный объем этих операций в 2010 году составил 35 млрд кВт/ч.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации, компании Группы введут за 2007–2016 годы 9 ГВт генерирующих мощностей. Это 30% от общего объема обязательств по договорам предоставления мощности всех генерирующих компаний в России.

При этом, с учетом пуска в апреле текущего года нового энергоблока ПГУ-450 Южной ТЭЦ ТГК-1, Газпром к настоящему времени уже ввел в эксплуатацию 2,6 ГВт мощности, большая часть которой – эффективные парогазовые установки. Мы набрали хороший темп, и за этот год построим больше, чем РАО «ЕЭС России» за всё время своего существования.

Получают «второе дыхание» проекты участия Газпрома в электрогенерации в Европе. Мы изучаем целый ряд возможностей для вхождения в проекты, которые позволят нам создать дополнительный спрос на наш газ и получать дополнительные доходы от продажи электроэнергии. Параметры контрактов на поставку газа применительно к этим проектам будут модернизированы с учетом конкретных условий.

Наиболее привлекательным является рынок Германии, где мы намерены принять участие в строительстве новых газовых электрогенерирующих мощностей. И для успеха этих проектов у нас есть не только газ, но и уже большой накопленный опыт непосредственно в электроэнергетике. Например, сегодня мы запускаем суперсовременную парогазовую установку мощностью 420 МВт на ТЭЦ-26 «Мосэнерго». Её КПД может достигать 59% в конденсационном режиме. У нас на связи диспетчерская ТЭЦ-26.

К.Г. Селезнев:

– Уважаемый Алексей Борисович! Уважаемые акционеры Газпрома! Уважаемые коллеги! Сегодня произойдет знаковое событие. Мы вводим в эксплуатацию самый современный и самый эффективный парогазовый энергоблок мощностью 420 МВт. С 2007 года, когда Газпром стал главным

акционером «Мосэнерго», мы ввели в эксплуатацию три новых парогазовых блока – блок мощностью 425 МВт на ТЭЦ-21 и два блока мощностью 450 МВт каждый на ТЭЦ-27. Новые энергоблоки потребляют на треть меньше газа, чем традиционные паросиловые блоки аналогичной мощности. На 30% сокращаются вредные выбросы.

Алексей Борисович, энергоблок №8 ПГУ-420 готов к набору номинальной мощности и подключению к единой энергетической системе страны.

А.Б. Миллер:

– Запускайте!

К.Г. Селезнев:

– Блок выведен на проектную мощность!

А.Б. Миллер:

– Коллеги, спасибо за хорошую работу. Успехов вам! Продолжаем собрание.

Уважаемые акционеры!

Мы убеждены, что газ займет более значимые позиции в мировом энергобалансе. Решающую роль, на наш взгляд, сыграют удобства использования и высокая экологичность. Будет расширяться применение природного газа в электрогенерации и в качестве моторного топлива.

Природный газ как самое чистое углеводородное топливо идеально подходит для решения амбициозных экологических задач. Современный транспорт, работающий на природном газе, позволяет сократить выбросы CO₂ на 20–25% по сравнению с аналогичным транспортом на бензине.

Создание в Европе новых электрогенерирующих мощностей, работающих на природном газе, – это важное направление деятельности, которое будет значительно способствовать достижению целей защиты окружающей среды.

Уважаемые акционеры!

В 2003 году в Японии на Мировом газовом конгрессе в Токио Газпром заявил о наступлении века газа. «Природный газ должен занять ведущее положение в структуре мирового энергопотребления уже в ближайшие десятилетия и сохранить его до конца нынешнего века» – так звучала цитата из нашего ключевого доклада.

Сегодня уже не только производители, но и потребители признают, что «Золотой век газа» – это свершившийся факт.

А это значит, что у Газпрома открываются новые горизонты...

Спасибо за внимание! ■



Алексей Миллер: «Цель нашей стратегии в электроэнергетике – сохранить и усилить позиции Газпрома как лидера на рынке электроэнергии в России»



Для Газпрома важен каждый «голос» своих акционеров



СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Какой же должна быть справедливая заработная плата, чтобы удовлетворить наших сотрудников? Каковы ее составляющие? Почему у работников, работающих в одном отделе, на одинаковых должностях, она разная? И есть ли в Обществе какой-то документ, в котором можно найти разъяснения по теме оплаты труда? На эти и другие вопросы ответит начальник отдела организации труда и заработной платы Е.С. Бакланов.

– Евгений Сергеевич, с 1 апреля 2011 года в Обществе введено в действие новое Положение об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Томск» и в связи с этим внесены соответствующие изменения в действующий Коллективный договор. С чем связано обновление этих документов?

– В ноябре прошлого года было утверждено новое Типовое положение об оплате труда работников дочерних обществ ОАО «Газпром» взамен ранее действовавшего с 2003 года. Все дочерние Общества должны были в срок до 1 апреля 2011 года на его основе разработать и ввести в действие свои положения об оплате труда.

Основная цель, преследуемая Газпромом, обновить Типовое положение о порядке оплаты труда ОАО «Газпром», которое является методической основой системы оплаты труда, и привести в соответствие с ним положения дочерних обществ. Однако сделать это было необходимо в пределах утвержденных бюджетов дочерних обществ. Такая работа была проведена и в нашем Обществе.

– В чем суть основных изменений Положения об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Томск» и как они скажутся на системе оплаты труда, которая установлена в Обществе?

– Принципиальных изменений в системе оплаты труда не произошло – наше Положение приведено к структуре и логике Типового положения ОАО «Газпром» с учетом некоторых особенностей, сложившихся в нашем Обществе и согласованных с Газпромом.

Начнем с азов, как говорится, с понятия системы оплаты труда. Это способ исчисления

«...Трудящимся должна быть обеспечена справедливая заработная плата, т.е. зарплата, достаточная для того, чтобы они могли обеспечивать приличный жизненный уровень...» (Извлечение из документа «ХАРТИЯ СООБЩЕСТВА ОБ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВАХ ТРУДЯЩИХСЯ», который был принят в г. Страсбурге 09.12.1989 главами государств и правительств стран – членов Европейского сообщества).

размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими затратами труда или по результатам труда. В Положении об оплате труда устанавливается порядок оплаты труда работников Общества, и разработано оно с целью обеспечения единого порядка оплаты труда и усиления заинтересованности газовиков в результатах своего труда.

Как обычно, во всех нововведениях есть как положительная, так и отрицательная сторона. Однако для наших работников изменения в Положение об оплате труда привнесли гораздо больше плюсов, чем минусов.

– Давайте начнем с ложки дегтя, чтобы потом приятнее было перечислять положительные моменты нового Положения.

– Хорошо, начнем с минусов. Сразу отмечу, что таких, которые непосредственно касаются начислений и выплаты заработной платы, немного. В связи с вводом в действие нового Положения с 1 апреля 2011 года ни один работник Общества не потерял в своей заработной плате – это важно.

Все минусы касаются не оплаты, а, скорее, процедур и сроков выплат. Итак, по порядку – от общего к частному.

1. Материальная помощь к отпуску. Если работник разделяет свой отпуск на несколько частей, при составлении графика отпусков на 2012 год и будущие периоды ему необходимо указать ту часть отпуска, в которую он хочет получить материальную помощь к отпуску. Перенос выплаты материальной помощи на другой период будет возможен только по отдельному разрешению руководства. Если раньше работник был волен в течение года решить, когда ему лучше получить матпомощь, то теперь он должен серьезно взвесить это решение заранее, т.к. оно важно для пла-

нирования и финансирования расходов Общества на следующий год.

2. Единовременные премии. В нашем Положении теперь более четко прописаны виды и порядок выплаты единовременных премий. Сейчас уже нельзя, как ранее, издать приказ и премировать работников за выполнение какого-либо задания или работу – усложнилась процедура оформления премий. На производственные премии необходимо оформлять особо важные задания и акты об их выполнении.

В новом Положении строго прописаны размеры каждого вида единовременных премий, которые могут быть выплачены одному работнику по каждому основанию за год. Например, за выполнение особо важного задания – не более 3 окладов за год, за участие в организации собрания акционеров – не более 0,5 оклада.

3. Вознаграждение по итогам работы за год (годовое вознаграждение, или, по-простому, «13-я зарплата») будет выплачиваться только после подведения итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества за прошедший год, которые рассматриваются на балансовой комиссии Газпрома. А так как подведение итогов производится обычно в конце апреля – начале мая, то, соответственно, и выплата годового вознаграждения, начиная с 2012 года, будет производиться с выплатой заработной платы за апрель или даже за май, а не в феврале, как было всегда. Поэтому заранее хотим попросить газовиков учесть такой момент при составлении графика отпусков и личных планов. Ведь с выплатой долгожданной «13-й» у многих связаны серьезные покупки, поездки и прочие житейские радости.

Хочу сразу уточнить, что годовое вознаграждение не выплачивается сотрудникам, работающим по срочным трудовым договорам,

заключенным на срок менее одного года. Исключение предусмотрено только для работников, вновь поступивших на работу в организацию после увольнения на пенсию из организаций системы ОАО «Газпром».

4. Премирование в связи с юбилейными датами Общества. Если в старом Типовом положении Газпрома предусматривалось премирование в связи с юбилейными датами организаций в 10, 20, 30 лет и далее через каждые 10 лет, и Газпром предусматривал в бюджете на это лимиты, то теперь премирование возможно только за 25, 50 лет со дня образования организации и далее каждые 25 лет.

5. И совсем узкий момент, касающийся оплаты водителей автомобилей. Надбавка за классность и доплата за ненормированный рабочий день выплачивается только за время управления автомобилем в соответствии с путевым листом, но не более продолжительности отработанного времени, указанного в таблице учета рабочего времени за день. К расчету должно браться только время управления автомобилем, которое отражается в таблице учета рабочего времени. Под это условие в информационных системах Общества в настоящее время производятся доработки.

– А теперь о хорошем. Евгений Сергеевич, расскажите подробнее о положительных изменениях в новом Положении об оплате труда.

– Многие работники, а особенно рабочие, ощутили их уже при получении заработной платы за апрель и май.

1. Расчет индивидуального коэффициента рабочего. Теперь при расчете индивидуального коэффициента рабочего (Кстаж) за 1 год работы дается 1 балл (раньше за 1 год было всего 0,5 балла). Изменение этого параметра ускоряет повышение оклада (тарифа), а в итоге и выплачиваемой заработной платы для конкретного работника. Пересчет окладов рабочих был уже произведен с 01.04.2011, новые размеры месячных тарифных ставок утверждены.

Заработная плата в месяц

		+ Доходы	- Расходы	
- разряд оплаты по БЕТС - индивидуальный коэффициент	Оклад		Налог на доходы физических лиц	13 %
- за расширение зон обслуживания; - за работу во вредных условиях труда, др.	Доплаты		Отчисления в профсоюз	1 %
- поощрительная; - за высокое профмастерство, др.	Надбавки		Прочие отчисления	- добровольное пенсионное страхование; - персональные удержания, др.
- в соответствии с положением	Текущая премия			
От 15 % (Омск) до 80 % (Камчатка)	Районный коэффициент			
Северная - до 80 % Южная - до 30 %	Северная (южная) надбавка			

<<<

2. Перечень смежных профессий для рабочих (для установления Ксмежности и Кстаж при расчете индивидуального коэффициента рабочего) теперь носит рекомендательный характер, а не исключительный, как ранее. Т.е. если рабочий фактически выполняет работу по смежной профессии, но ее нет в перечне, то аттестационной комиссией филиала ему может быть добавлен дополнительный балл к индивидуальному коэффициенту (при прохождении ежегодной аттестации).

3. Увеличено количество высококвалифицированных рабочих филиалов, которые могут быть переведены на персональный аварийный тариф (ПАТ) со 100 до 200 человек в целом по Обществу. Также расширен список профессий и подразделений, работникам которых может быть установлен ПАТ (добавлены связисты, машинисты, водители и т.д.). Таким образом, большему количеству работников можно установить более высокий оклад в зависимости от их квалификации и результатов труда. Тем самым значительно расширены возможности директоров

филиалов по мотивации работников. Напоминаю, что список работников, кому устанавливается ПАТ, пересматривается ежегодно (допускается и более частый период) в зависимости от результатов труда конкретного работника. И с его помощью мы даем возможность особым образом поощрять и формировать в филиалах действительно элиту наших рабочих кадров, самых эффективных и достойных.

4. Текущая премия теперь начисляется на следующие виды доплат, на которые раньше не начислялась:

- доплата за работу во вредных или опасных условиях труда и на тяжелых работах;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за ненормированный рабочий день для водителей автомобилей;
- доплата за рабочий день с разделением смены на части (в основном, водителям автомобилей на перевозках людей).

С учетом начисления на эту текущую премию еще и районного коэффициента, и северной надбавки это дает довольно ощутимый прирост в оплате тем работникам, у которых данные доплаты установлены.

5. С 1 апреля 2011 года увеличены лимитные фонды доплат, надбавок и единовременных премий. Теперь выплаты могут производиться либо большему количеству работников, либо в большем размере.

Можно сказать, что это все основные изменения, касающиеся оплаты конкретных работников по новому Положению об оплате труда.

Есть еще ряд изменений формального характера. Так, доплата «За расширение зон обслуживания» теперь выплачивается только рабочим. Для специалистов введена новая, аналогичная по сути, доплата – «За увеличение объема работ». Поощрительная надбавка теперь официально называется «Надбавка за личный вклад в результаты производственной деятельности».

– С изменениями в Положении об оплате труда понятно. А если по-простому, из чего состоит заработная плата работника?

– Заработная плата как вознаграждение за труд зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. В нее входят и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормаль-

ных), и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Лучше всего это продемонстрировать на наглядном примере (см. схемы «Заработная плата в месяц» и «Годовая заработная плата»).

Хочу добавить, что заработная плата ежегодно индексируется ОАО «Газпром» с учетом инфляционных процессов и, конечно же, исходя из его финансовых возможностей и политики государства как основного его акционера. Руководство ОАО «Газпром» и Общества постоянно ищет оптимальные решения в рамках системы бюджетных ограничений для обеспечения стабильного финансового состояния наших работников.

Но надо понимать, что основой высокой заработной платы, природой ее роста всегда в любой экономической системе является высокопроизводительный труд каждого работника. Темпы роста заработной платы не могут быть выше темпов роста производительности труда, это путь к «проеданию» и стагнации. Именно опережающий рост производительности и есть та основа, которой обеспечивается процветание страны, компании и каждого человека и его семьи. ■

Годовая заработная плата

